

**Примерный перечень
стимулирующих выплат, учитывающим особенности деятельности организации и
отдельных категорий работников и за организацию работы, не входящую в круг
основных обязанностей, работникам по профессиональной квалификационной
группе должностей педагогических работников образовательных организаций**

за проверку тетрадей, письменных (творческих) работ (за одного ученика)	
- учителям начальных классов	0,006 %
- учителям русского языка и литературы	0,007 %
- учителям математики	0,005%
-учителям английского языка	0,003%
-учителям физики, биологии, истории, обществознания, географии	0,002%
-учителям черчения, природоведения, МХК, информатики	0,001%

Коэффициенты характеризующие сложность и специфику предмета:

Категория сложности	Перечень предметов	Коэффициент доплаты
1 категория	Русский язык, литература, математика	0,10
2 категория	Иностранный язык, начальные классы, физика, химия	0,07
3 категория	Информатика, история, обществознание, география, биология	0,05
4 категория	Технология, ИЗО, черчение, астрономия, музыка, ОБЖ, физкультура	0,03

За классное руководство	
Вознаграждение за классное руководство	За класс 14 и более учащихся - 1000 руб. За класс менее 14 за ученика из расчета - 71,42

Повышающие коэффициенты за стаж работы (к должностному окладу, с учетом фактической нагрузки, но не выше ставки)	
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников: стаж педагогической работы - от 5 до 10 лет - от 10 до 15 лет - от 15 и выше	10 % 15 % 20%
Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных должностей специалистов и служащих за общий стаж работы в организации: - от 5 до 10 лет - от 10 до 20 лет - свыше 20 лет	10% 20% 30 %

За выслугу лет библиотечным работникам	
- от 1 до 10 лет	20%
- от 10 и выше	30%

Повышающие коэффициенты за категорию педагогическим работникам и руководителям (к должностному окладу, с учетом фактической нагрузки)	
- за 1 категорию	до 10 %
- за высшую	до 20 %

Стимулирующие выплаты работникам, имеющим государственные награды, ученую степень доктора наук или кандидата наук, звания устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу) от фактической нагрузки, но не выше ставки в следующих размерах:

за высшее профильное образование (для работников, не отнесенных к группе должностей педагогических работников)	до 10%
- за ученую степень кандидата наук	до 20 %;
- за звание «Заслуженный учитель РФ»	до 30 %.
- грамота Министерства образования и науки Челябинской области	до 10 %
- грамота Министерства образования и науки РФ	до 15 %
- отличник Просвещения	
-за звание «Почетный работник образования»	до 20%

Ежемесячные надбавки за ученую степень кандидата наук, государственные награды выплачиваются при условии соответствия профилю преподаваемого предмета (деятельности).

Заведование (от должностного оклада)

-за заведование кабинетами, лабораториями	до 10 %
- за заведование учебными мастерскими	до 20 %
- за заведование учебными участками	до 15 %
-за руководство методическими объединениям школьными районными	до10% до 20 %
- за кружковую (внеклассную) работу	до 20%

Надбавка специалистам за работу в сельских населенных пунктах (к должностному окладу, с учетом фактической нагрузки)

Наименование должностей	Коэффициент доплаты
В соответствии с перечнем должностей специалистов, определенных постановлением Главы Чесменского муниципального района	0,25

Ежемесячная надбавка к заработной плате молодым специалистам образовательных организаций по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников:

Категория работников	Надбавка к заработной плате
Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, окончивших профильное высшее учебное заведение.	970,00- за счет местного бюджета; (муниципальная программа «Развитие образования в Чесменском муниципальном районе»)
Молодые специалисты из числа педагогических работников по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, окончивших профильное средне-профессиональное учебное заведение	883,60- за счет местного бюджета; (муниципальная программа «Развитие образования в Чесменском муниципальном районе»)

К молодым специалистам относятся выпускники высшего и среднего специального учебного заведения, закончившие полный курс обучения (по очной, форме) и защитившие дипломный проект (работу), сдавшие государственные экзамены и работающие в течение трех лет после трудоустройства непосредственно в образовательных организациях в соответствии с полученной ими специальностью и квалификацией, приступившим к работе не позднее 1 октября года окончания очного отделения учебного заведения.

Примерный перечень стимулирующих выплат, не входящих в круг основных обязанностей всем категориям работников образовательных организаций (от должностного оклада).

1	Работникам за улучшение условий для пребывания воспитанников в ДООУ: создание обогащенной развивающей среды, за работу по благоустройству игровых участков, территории	до 15%
2	За работу с архивом учреждения, за выполнение обязанностей начальника штаба гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций и/или уполномоченного по делам гражданской обороны, за работу по противодействию терроризму, ответственному по охране труда, контрактный управляющий, ответственному за питание воспитанников и обучающихся. Доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующих должностей: учителя, заведующего архивом, архивариуса, секретаря, руководителя структурного подразделения.	до 30%
3	Помощникам воспитателей, младшим воспитателям МКДОУ за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им культурных, санитарных и гигиенических навыков (конкретный перечень работников, которым может быть установлена доплата, а также размер доплат и срок их установления устанавливаются приказом руководителя МКДОУ)	до 30%
4	Педагогическим работникам за реализацию дополнительных проектов (организация групповых и индивидуальных учебных проектов)	до 20%
5	Педагогическим работникам за организацию и проведение мероприятий, направленных на взаимодействие с родителями, привлечение родителей к благоустройству и озеленению участков и сооружению снежных построек, к изготовлению пособий, нестандартного оборудования в группе и на участке), в том числе за консультативную психолого-педагогическую работу с родителями по воспитанию детей в семье	до 15%
6	Педагогическим работникам за работу с детьми из социально неблагополучных семей	до 15%
7	Работа по обновлению сайта в Интернете	до 10%