

Установление должностного оклада руководителя.

Должностной оклад руководителя образовательной организации, определяемый трудовым договором, устанавливается органом местного самоуправления в введении которого находится образовательная организация в соответствии с нормативным правовым актом администрации, а также коэффициентом уровня управления, устанавливаемого в соответствии с группой по оплате труда каждой образовательной организации.

Отнесение образовательной организации к группе по оплате труда осуществляется на основании следующей методики:

Группы по оплате труда руководителей образовательных организаций:

№ п/п	Тип (вид) образовательной организации	Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям			
		1 группа	2 группа	3 группа	4 группа
1	2	3	4	5	6
1.	Общеобразовательные организации;	свыше 450	до 450	до 250	до 100
2.	Дошкольные образовательные организации; Организации дополнительного образования детей; организации дополнительного профессионального образования;	свыше 500	до 500	до 350	до 200
3.	Детский оздоровительный лагерь; Централизованная бухгалтерия учреждений образования.	свыше 250	до 250	до 110	

Для общеобразовательных организаций:

Группы оплаты	Баллы	Коэффициент
1 группа	до 500	1,08
	свыше 500	1,4
2 группа	251-280	0,9
	281-301	0,94
	302-370	0,98
	371-450	1.04

3 группа	101-155	0,7
	156-210	0.84
3 группа	211-230	0.86
	231-250	0.89
4 группа	0- 60	0.65
	61-100	0.69

Для дошкольных образовательных организаций:

Группы оплаты	Баллы	Коэффициент
1 группа	500-600	1,11
	свыше 600	1,16
2 группа	351-400	1,07
	400-500	1,10
3 группа	200-285	0,91
	286-350	0,92
4 группа	0-200	0,80

Для образовательных организаций дополнительного образования детей и дополнительного профессионального образования:

Группы оплаты	Баллы	Коэффициент
1 группа	500 и выше	1,05
2 группа	351-500	1.0
3 группа	201-350	0,90
4 группа	0-200	0,80

Детский оздоровительный лагерь,

централизованная бухгалтерия учреждений образования

Группы оплаты	Баллы	Коэффициент
1 группа	250 и выше	1,0
2 группа	351-500	0.90
3 группа	0 -110	0.80

**Объемные показатели
отнесения к группе по оплате труда для общеобразовательных организаций**

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в организации	из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в образовательных учреждениях (за исключением учреждений дополнительного образования детей и дополнительного профессионального образования)		За каждые 50 чел. или каждые 2 класса (группы)-15 баллов
3.	Количество работников в организации	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого педагога первой квалификационной категории	0,5
		дополнительно за каждого педагога высшей квалификационной категории	1
		дополнительно за каждого педагога, имеющего ученую степень	1
4.	Количество профильных классов (с углубленным изучением предметов, профильных, кадетских, спортивных)	за каждый класс	3
5.	Наличие филиалов <*>, отделений <***> (в том числе дошкольное отделение и/или вечернее отделение при организации), учебно-консультативных пунктов, иных мест осуществления образовательной деятельности <****>	за каждый филиал, отделение	50
6.	Наличие двух и более отдельно стоящих	за каждое здание	20

	зданий, в которых осуществляется образовательный процесс (реализуются образовательные программы и (или) обеспечивается содержание и воспитание учащихся (воспитанников)), за исключением зданий филиалов, отделений, указанных в п. 12		
7.	Наличие специально оборудованных и используемых в образовательном процессе помещений:	за каждый вид	
	- спортивного зала		10
	- тренажерного зала		10
	- спортивной площадки		15
	- хоккейного корта		15
	- лыжной базы		15
	- стадиона		25
	- бассейна		25
	- учебных мастерских		5
	- библиотеки		5
	- музея		5
	- актового зала		5
	- учебной предметной лаборатории		10
8.	Наличие у учреждения лицензии на осуществление медицинской деятельности		15
9.	Наличие в образовательной организации обучающихся (воспитанников), посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями, или на их базе, за исключением организаций дополнительного образования детей		За каждого обучающегося (воспитанника) посещающего эти секции, кружки, студии - 0,5 балла
10.	Наличие оборудованной столовой (пищеблока)		
	до 100 чел.		10
	от 100 до 175 чел.		15

	от 175 до 500 чел.		20
11.	Наличие учебно-опытных участков, теплиц, парникового хозяйства	за каждый вид	20
12.	Наличие собственных, отдельно стоящих зданий (используемых по целевому назначению): котельной (бойлер), очистных и других сооружений, гаражей	за каждый вид	20
13.	Наличие на балансе муниципальной организации действующих автотранспортных средств, используемых для осуществления подвоза обучающихся к месту учебы	за каждую единицу	20
14.	Наличие структурных подразделений	за каждую единицу	15
15.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов		За каждый класс- до 10 баллов
16.	Организация конкурсов профессионального мастерства		Из расчета за каждого участника-20 баллов
17.	Работа организации в режиме инноваций.		До 20 баллов
18.	Организована работа методических объединений	школьные районные	10 20
19.	Другие показатели, не учтенные, но значительно увеличивающие объем и сложность работы.		До 20 баллов

Объемные показатели оценки сложности руководства
дошкольной образовательной организацией

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество воспитанников в муниципальной дошкольной образовательной организации (в т.ч. кратковременного пребывания)	из расчета за каждого воспитанника	0,5

2.	Дежурная группа в организации	за каждую группу	10
3.	Количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в организации	дополнительно за каждого воспитанника	0,2
4.	Количество детей-инвалидов, количество воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (со специальными потребностями)	дополнительно за каждого воспитанника	0,2
		дополнительно за каждого воспитанника, обучающегося на дому	0,3
5.	Превышение фактического количества воспитанников от плановой (проектной) наполняемости организации	за каждые 10 человек	15
6.	Количество работников в муниципальной дошкольной организации	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого педагога первой квалификационной категории	3
		дополнительно за каждого педагога высшей квалификационной категории	5
7.	Круглосуточное пребывание воспитанников в организации	за каждую группу	10
8.	Наличие филиалов <*>, отделений <*>, иных мест осуществления дошкольной образовательной деятельности <***>	за каждый филиал, отделение	10
9.	Наличие собственных, отдельно стоящих зданий (используемых по целевому назначению): котельной (бойлер), очистных и других сооружений, гаражей	за каждое здание	20
10.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе:	за каждый вид	
	- спортивного зала		10
	- тренажерного зала		10
	- спортивной площадки		15

	- изостудия, театральная студия		25
	- бассейна		25
	- музея		5
	- актового зала		5
	- музыкального зала		5
	- прогулочных площадок (за каждую)		5
	- кабинета изобразительной деятельности		5
	- комплекса (игрового, компьютерного, спортивного)		5
	- информационно-издательского центра		5
	- кабинета логопеда		5
	- кабинета психолога		5
	- кабинета дефектолога		5
	- кабинета лечебной физкультуры		5
	- прачечной		5
	- учебной предметной лаборатории		10
11.	Наличие у учреждения лицензии на осуществление медицинской деятельности		15
12.	Наличие цветников (не менее 0,5 га), теплиц, огорода	за каждый вид	20
13.	Участие воспитанников в районных конкурсах	за каждый конкурс	1 место -50 2 место -40 3 место - 30 за участие -20
14.	Организация конкурсов профессионального мастерства		1 место -50 2 место -40 3 место - 30 за участие -20
15.	Работа организации в режиме инноваций.		До 20 баллов
16.	Организована работа методических		10

	объединений	ДОУ районные	20
17.	Другие показатели, не учтенные, но значительно увеличивающие объем и сложность работы.		До 20 баллов

Объемные показатели оценки сложности руководства
муниципальной организацией дополнительного образования

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество воспитанников в учреждении	из расчета за каждого воспитанника	0,5
2.	Количество воспитанников, осваивающих образовательные программы научно-технической, туристско-краеведческой направленности	дополнительно за каждого воспитанника	0,3
3.	Количество детей-инвалидов, детей с ограниченными возможностями здоровья	дополнительно за каждого воспитанника	0,3
4.	Количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	дополнительно за каждого воспитанника	0,2
5.	Количество воспитанников в возрасте от 14 до 18 лет	дополнительно за каждого воспитанника	0,3
6.	Количество воспитанников, осваивающих образовательные программы физкультурно-спортивной направленности, в том числе по этапам подготовки:		
	- спортивно-оздоровительный	за каждого воспитанника дополнительно	0,3
	- начальной подготовки	за каждого воспитанника дополнительно	0,4
	- тренировочный	за каждого воспитанника	0,5

		дополнительно	
	- совершенствования спортивного мастерства	за каждого воспитанника дополнительно	2,5
	- высшего спортивного мастерства	за каждого воспитанника дополнительно	4,5
7.	Количество работников в муниципальной организации	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого педагога первой квалификационной категории	0,5
		дополнительно за каждого педагога высшей квалификационной категории	1
		дополнительно за каждого педагога, имеющего звание "Мастер спорта", инструктор (старший инструктор) туризма, судья 1 (Всероссийской) категории	1
8.	Наличие филиалов <*>, отделений <***>, иных мест осуществления образовательной деятельности <****>	за каждый филиал, отделение	10
9.	Наличие в структуре учреждения, реализующего программы художественно-эстетического направления, отделений по видам искусств (музыкальное, инструментальное, хоровое, хореографическое)	за каждое отделение	10
11.	Участие воспитанников в районных конкурсах	за каждый конкурс	1 место -50 2 место -40 3 место - 30 за участие -20

12.	Организация конкурсов профессионального мастерства	за каждый конкурс	1 место -50 2 место -40 3 место - 30 за участие -20
13.	Другие показатели, не учтенные, но значительно увеличивающие объем и сложность работы.		До 20 баллов

Объемные показатели оценки сложности руководства
организацией дополнительного профессионального образования

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество слушателей учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов	из расчета за каждого слушателя	0,2
2.	Количество обслуживаемых учреждений	из расчета за каждое учреждение	0,5
3.	Количество работников в учреждении	за каждого работника	1
		дополнительно за каждого педагога первой квалификационной категории	0,5
		дополнительно за каждого педагога высшей квалификационной категории	1
4.	Наличие автоматизированных рабочих мест	из расчета за каждое рабочее место	1
5.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе:	за каждый вид	
	- ИКТ-классов		5
	- актового зала		5
	- информационно центра		5

6.	Наличие на балансе муниципального учреждения действующих автотранспортных средств, используемых для осуществления образовательного процесса	за каждую единицу	10
7.	Организация конкурсов профессионального мастерства	за каждый конкурс	1 место -50 2 место -40 3 место - 30 за участие -20
8.	Другие показатели, не учтенные, но значительно увеличивающие объем и сложность работы.		До 20 баллов

Объемные показатели оценки сложности руководства
муниципальной организацией детским оздоровительным лагерем

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество детей, принятых на отдых в календарном году	из расчета за каждого ребенка	0,2
2.	Количество дней работы учреждения в году, в которые детский лагерь принимает детей на отдых, проводит мероприятия различного уровня	из расчета за каждый день	0,5
3.	Количество работников в учреждении	за каждого работника	1
4.	Количество зданий, в которых осуществляется отдых детей (учебный, спальный, административный корпус)	за каждое здание	10
5.	Наличие иных собственных (стоящих на балансе), отдельно стоящих зданий: котельной (бойлер), очистных сооружений, гаражей, скважины, водонасосной башни, прачечной, мастерской, овощехранилища, склада, бани.	за каждый объект	10
6.	Наличие оборудованных и используемых в оздоровительном процессе:	за каждый вид	
	- тренажерного зала		10

	- спортивной площадки		10
	- актового зала, летней эстрады		10
7.	Наличие лицензированного медицинского кабинета		15
8.	Наличие на балансе учреждения действующих автотранспортных средств	за каждую единицу	10
9.	Другие показатели, не учтенные, но значительно увеличивающие объем и сложность работы.		До 20 баллов

Объемные показатели оценки сложности руководства централизованной бухгалтерией учреждений образования

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обслуживаемых казенных организаций	из расчета за каждую организацию	3
2.	Количество обслуживаемых бюджетных организаций	из расчета за каждую организацию	5
3.	Штатная численность работников в обслуживаемых организациях за каждого работника	за каждого работника	0,1
4.	Количество работников в централизованной бухгалтерии	за каждого работника	1
5.	Другие показатели, не учтенные, но значительно увеличивающие объем и сложность работы.		До 20 баллов

Примечания:

<*> Филиалом является обособленное подразделение организации, расположенное вне места его нахождения и осуществляющее все его функции или их часть, в том числе функции представительства. Филиалы организации должны быть указаны в учредительных документах юридического лица.

<***> Отделением является подразделение учреждения, входящее в его состав, расположенное на/вне территории организации и не являющееся филиалом или представительством организации. Отделения должны быть указаны в учредительных

документах юридического лица.

<***> Иные места осуществления образовательной деятельности - не являющиеся филиалом, отделением, адреса осуществления образовательной деятельности, указанные у учредительных документах.

По показателю "количество работников в учреждении" учитывается квалификационная категория работника по основной занимаемой должности.

Порядок отнесения образовательной организации к группам по оплате труда руководителей для установления коэффициентов к расчетным должностным окладам

1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год органом осуществляющим управление в сфере образования, в ведении которого находится образовательная организация, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы образовательной организации.

2. Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых организаций устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

3. Конкретное количество баллов, предусмотренных по объемным показателям, устанавливается органом, осуществляющим управление в сфере образования, в ведении которого находится образовательная организация.

4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций определяется:

по общеобразовательным организациям - по списочному составу на начало учебного года;

по организациям дополнительного образования детей по списочному составу постоянно обучающихся на 1 сентября. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз;

5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных организациях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы объемных показателей при установлении суммы баллов в дошкольных образовательных организациях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

6. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта. Должностные базовые оклады заведующих МКДОУ при применении расчетных коэффициентов будут ниже действующих базовых окладов, условия оплаты труда которых остаются прежние, базовые оклады на новый расчетный период остаются без изменения.