

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТАХ РУКОВОДИТЕЛЯМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ**  
**ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ЧЕСМЕНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО**  
**РАЙОНА**

В целях создания фонда оплаты труда для стимулирования руководителей образовательных организаций Управление образования может централизовать объем средств от фонда оплаты труда образовательных учреждений в объеме до 5 % . Распределение централизованного фонда должно осуществляться в соответствии с данным нормативным актом. Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных организаций повышения качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей. При разработке показателей эффективности деятельности образовательных организаций руководителей следует руководствоваться Методическими рекомендациями Министерства образования и науки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников. В соответствии с пунктом 23 приложения № 2 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.

**Критерии оценки качества и результативности работы руководителя**  
**общеобразовательной организации**

п/п	Показатели эффективности деятельности	Оценка показателей
1	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	Оценивается 5б при условии выполнения показателя
2	Функционирование системы государственно-общественного управления	Оценивается 5б при условии выполнения показателя
3	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг дополнительного образования	Оценивается 5б при условии выполнения показателя
4	Информационная открытость (сайт ОУ, размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда на сайте, участие в процедурах независимой оценки качества образования)	Оценивается 5б при условии выполнения показателя
5	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	Оценивается 5б при условии

		показателя
6	Реализация социально культурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся, и др.)	Оценивается 5б при условии выполнения показателя
7	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов	Оценивается 5б при условии выполнения показателя
8	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Оценивается 5б при условии выполнения показателя
9	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Оценивается 5б при условии выполнения показателя
10	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (спортивные секции, соревнования)	Оценивается 5б при условии выполнения показателя
11	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов	Оценивается 5б при условии выполнения показателя
12	Реализация программ дополнительного образования на базе общеобразовательной организации	Оценивается 5б при условии выполнения показателя
13	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки	Оценивается 5б при условии выполнения показателя
14	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по материалам контрольных мероприятий)	Оценивается 5б при условии выполнения показателя
15	Сохранность контингента в пределах одной ступени обучения (коэффициент выбытия из образовательного учреждения)	Оценивается 5б при условии выполнения показателя
16	Эффективность реализации образовательной программы «Темп»	Оценивается 5б при условии выполнения показателя

**Критерии оценки качества и результативности заведующих детскими садами и директоров дополнительного и начального профессионального образования, летнего оздоровления детей**

№ п/п	Показатели эффективности деятельности	Оценка показателей
1	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний надзорных органов, объективных жалоб)	Оценивается 5б при условии выполнения показателя
2	Функционирование системы государственно-общественного управления	Оценивается 5б при условии выполнения показателя
3	Информационная открытость (сайт ОУ, размещение протоколов комиссии по распределению стимулирующего фонда на сайте, участие в процедурах независимой оценки качества образования)	Оценивается 5б при условии выполнения показателя
4	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей	Оценивается 5б при условии выполнения показателя
5	Посещаемость детей за квартал	Оценивается 5б при условии выполнения показателя
6	Охват детей 1 -7 лет дошкольным и дополнительным образованием	Оценивается 5б при условии выполнения показателя
7	Эффективность реализации образовательной программы «Темп»	Оценивается 5б при условии выполнения показателя
8	Наполняемость смены по летнему отдыху и оздоровлению детей	Оценивается 5б при условии выполнения показателя
9	Отсутствие претензий со стороны родителей	Оценивается 5б при условии выполнения показателя

**Порядок стимулирования.**

Распределение централизованного фонда осуществляется ежеквартально или в полугодие раз комиссией по премированию утвержденной управлением образования. Образовательные организации представляют в комиссию аналитическую информацию о показателях деятельности образовательной организации, являющихся основанием для премирования их руководителей. Руководители образовательных организаций имеют право присутствовать на заседании Комиссии и давать необходимые пояснения. Комиссия принимает решения о премировании и размере премии открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение Комиссии оформляется протоколом, на основании протокола Комиссии Управление образования издает приказ о премировании.

