

**Рекомендуемый перечень выплат стимулирующего характера
устанавливаемых заместителям руководителя, главным бухгалтерам,
специалистам, служащим, учебно-вспомогательному персоналу, рабочим
муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлению
образования администрации Чесменского муниципального района**

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера
1.	Выплаты, характеризующие результаты труда работников организаций
1.1	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:
	1) надбавка за интенсивность труда:
	своевременное и регулярное размещение информации на сайте учреждения; участие в организации функционирования государственно-общественного управления; подготовка победителей и призеров профессиональных конкурсов различного уровня; организация предоставления платных образовательных услуг; особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения организации; организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации; организация работы по мониторингу удовлетворенности населения качеством предоставляемых образовательных услуг; участие в процедурах независимой оценки качества образования; сохранность контингента в пределах одной ступени обучения;
	2) премия за высокие результаты работы:
	доля обучающихся, участников и победителей и призеров в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. различного уровня; доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием, внеурочной деятельностью; доля педагогических работников, участников и победителей научно-методических мероприятий различного уровня; положительная динамика образовательных результатов обучающихся (по материалам независимых контрольных мероприятий); снижение общего уровня правонарушений и преступлений среди учащихся в учебном году;
	3) премия за выполнение особо важных и ответственных работ (подготовка объектов к началу учебного года, участие в научно-практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства или выполнение организацией отдельных особо важных работ или мероприятий, не предусмотренных муниципальным заданием);
	4) надбавка за руководство методическим объединением (на основании приказа начальника Управления образования администрации Чесменского муниципального района).
1.2	Выплаты за качество выполняемых работ:
	1) удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг;
	2) надбавка за эффективность работы (устанавливается в зависимости от результатов и качества

	<p>работы, а также заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и организации в целом с учетом критериев и показателей стимулирования труда работников организации);</p>
	<p>3) премия за образцовое выполнение муниципального задания:</p>
	<p>отсутствие обоснованных жалоб на организацию учебно-воспитательного процесса;</p>
	<p>отсутствие несчастных случаев с обучающимися и работниками организации;</p>
	<p>выполнение плана по дето дням (на уровне или выше средне районного);</p>
	<p>заболеваемость обучающихся ниже районного уровня</p>
1.3	<p>Премииальные выплаты по итогам работы:</p>
	<p>1) по итогам работы за месяц</p>
	<p>2) по итогам работы за квартал</p>
	<p>3) по итогам работы за полугодие</p>
	<p>4) по итогам работы за год.</p>
2.	<p>Выплаты, учитывающие особенности деятельности организации и отдельных категорий работников организации</p>
	<p>1) надбавка за работу в общеобразовательных организациях, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья;</p>
	<p>2) надбавка за работу с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей;</p>