

**Рекомендуемый перечень
определения выплат стимулирующего
характера, устанавливаемых педагогическим работникам
муниципальных образовательных организаций, подведомственных
Управлению образования администрации Чесменского муниципального района**

| № п/п | Перечень выплат стимулирующего характера |
|-------|--|
| 1. | Выплаты, характеризующие результаты труда работников организации |
| 1.1. | <p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:</p> <p>1) надбавка за интенсивность труда: участие в инновационной деятельности, во внедрении инновационных программ и технологий; реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты); участие в коллективных педагогических проектах; организация и проведение физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий (соревнований); организация и проведение с обучающимися мероприятий культурно-воспитательного характера и военно-патриотической работы; организация и проведение практических полевых занятий в рамках дополнительных общеобразовательных программ; организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся; реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся; работа с детьми из социально неблагополучных семей, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми, оказавшимися в трудной жизненной ситуации; создание элементов образовательной инфраструктуры; проверка письменных работ; проведение внеурочных мероприятий по предмету; организация обучения по индивидуальным учебным планам; организация профильного обучения; ведение индивидуального сайта педагога (блога); руководство методическим объединением (предметными комиссиями); руководство городским методическим объединением (на основании приказа начальника Управления образования администрации Чесменского муниципального района);</p> <p>2) премирование за высокие результаты работы: за участие и результаты участия обучающихся на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.; положительная динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся (по результатам независимых контрольных мероприятий); распространение передового педагогического опыта, наличие авторских публикаций и опубликованных методических разработок; результаты, полученные учащимися при государственной итоговой аттестации;</p> <p>3) премия за выполнение особо важных и ответственных работ (подготовка объектов к новому учебному году, участие в научно-практических конференциях, конкурсах профессионального мастерства, участие в работе жюри конкурсных мероприятий различного уровня, подготовка и проведение открытых уроков, мастер-классов, организация самоподготовки учащихся, создание предметно-развивающей среды основной образовательной программы дошкольного образования и других мероприятий по профессиональной деятельности).</p> |

| | |
|------|---|
| 1.2. | Выплаты за качество выполняемых работ: |
| | 1) надбавка за эффективность работы (устанавливается в зависимости от результатов и качества работы, а также заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом с учетом критериев и показателей стимулирования труда работников учреждения); |
| | 2) премия за образцовое выполнение муниципального задания (качество реализации образовательной программы, организация питания обучающихся, сохранение контингента обучающихся или выполнение педагогическим работником отдельных особо важных и срочных заданий); |
| | 3) использование современных образовательных технологий и оборудования, новых форм организации образовательного процесса; |
| | 4) отсутствие травм, полученных обучающимися в ходе образовательного процесса и внеурочных мероприятий; |
| | 5) отсутствие обоснованных жалоб на организацию учебно-воспитательного процесса. |
| 1.3. | Премияльные выплаты по итогам работы: |
| | 1) по итогам работы за месяц |
| | 2) по итогам работы за квартал |
| | 3) по итогам работы за полугодие |
| | 4) по итогам работы за год |